



CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ  
VÀ XÂY DỰNG GIAO THÔNG VẬN TẢI  
**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

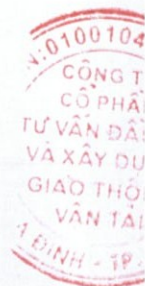
**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2015**  
**DỰ KIẾN PHÂN CHIA LỢI NHUẬN VÀ CHI TRẢ CỔ TỨC NĂM 2015**

**PHẦN THỨ NHẤT**  
**BÁO CÁO TÀI CHÍNH**

<b>A DOANH THU, CHI PHÍ, KẾT QUẢ SXKD</b>	
<b>I HOẠT ĐỘNG CHÍNH</b>	
1 Doanh thu.	102.160.448.821
Trong đó:	
Doanh thu tư vấn, cung cấp nhân sự	101.569.386.326
Doanh thu dịch vụ cho thuê văn phòng	591.062.495
2 Giá vốn:	71.193.377.453
3 Chi phí quản lý:	24.276.179.122
4 Lợi nhuận:	<b>6.690.892.246</b>
<b>II HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH</b>	
Doanh thu.	348.581.786
Chi phí :	3.254.224.576
Lợi nhuận:	<b>-2.905.642.790</b>
<b>III HOẠT ĐỘNG KHÁC</b>	
Doanh thu.	347.093.818
Chi phí :	1.077.920.770
Lợi nhuận:	<b>-730.826.952</b>
<b>IV TỔNG LỢI NHUẬN THỰC HIỆN (I + II + III)</b>	<b>3.054.422.504</b>
<b>V THUẾ TNDN PHẢI NỘP</b>	<b>919.892.211</b>
<b>B CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH PHÁT SINH TRONG NĂM</b>	
<b>I NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC</b>	
1 Tổng số phải nộp	
Trong đó:	
Phải nộp 2014 chuyển sang:	5.314.067.176
Phát sinh phải nộp 2015:	11.194.872.649
2 Đã nộp năm 2015:	4.174.745.866
3 Số còn phải nộp:	12.334.193.959
Trong đó:	
Thuế GTGT	10.205.233.797

Thuế TNDN	1.554.472.955
Thuế TNCN	574.487.207
<b>II TÌNH HÌNH THANH TOÁN THU HỒI VỐN</b>	
Giá trị các DA, CT hoàn thành trong năm được CĐT	
1 chấp thuận	102.160.448.821
2 Tổng số tiền thu và ứng công trình trong năm	84.308.656.536
3 Số tiền chưa được CĐT thanh toán đến 31/12/2015	93.762.490.005
Đến hết tháng 3/2016 thu được số tiền đã nghiệm thu	41.458.169.918
4 năm 2015	
<b>III CÁC KHOẢN NỢ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG</b>	
1 BHXH, BHYT, BHTN phải nộp	5.287.269.533
<i>Trong đó: Bảo hiểm năm 2014 chưa nộp</i>	<i>804.594.627</i>
BHXH, BHYT, BHTN đã nộp	5.290.042.608
2 Kinh phí công đoàn phải nộp	271.644.384
Kinh phí công đoàn đã nộp	271.644.384
<b>IV DƯ TIỀN GỬI VÀ TỒN QUỸ, DƯ NỢ VAY NGÂN HÀNG, THẺ NHÂN, CÁ NHÂN</b>	
1 Số dư tiền gửi ngân hàng và tiền mặt trong quỹ	831.289.872
2 Vay ngắn hạn tại VIETTINBANK - CN Đồng Đa	18.091.017.739
3 Vay ngắn hạn tại EXIMBANK - CN Ba Đình	4.295.859.457
4 Vay Đường sắt Việt Nam	520.000.000
5 Vay cá nhân	30.490.028.000
<b>V ĐẦU TƯ MUA SẮM MMTB, CẢI TẠO TRỤ SỞ LÀM VIỆC</b>	<b>577.000.000</b>
<b>VI CÁC QUỸ THUỘC VỐN CSH, QUỸ KHÁC</b>	
1 Quỹ đầu tư phát triển	11.269.810.653
2 Quỹ khen thưởng phúc lợi:	328.496.662
3 Lợi nhuận chưa phân phối:	2.187.505.168
<b>C DỰ KIẾN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2015</b>	
<b>I Phân chia lợi nhuận năm 2015</b>	
1. Lợi nhuận 2014 còn lại chưa phân phối	<b>52.974.875</b>
2. Lợi nhuận thực hiện 2015	<b>3.054.422.504</b>
3. Thuế thu nhập doanh nghiệp	<b>919.892.211</b>
4. Lợi nhuận sau thuế năm 2015	<b>2.134.530.293</b>
5. Tổng lợi nhuận được phân chia năm 2015	<b>2.187.505.168</b>
6. Dự kiến phân chia lợi nhuận năm 2015	<b>2.187.505.168</b>
Trích quỹ khen thưởng phúc lợi (7,2% tổng lợi nhuận được phân phối)	157.916.168
Chi trả cổ tức 10%/năm so với giá trị vốn góp (92,8% tổng lợi nhuận được phân phối)	2.029.589.000
<b>II Phương án chi trả cổ tức</b>	
1 Giá trị chi trả	2.029.589.000
Cổ đông Tổng công ty ĐSVN	100.000.000
Cổ đông trong và ngoài công ty	1.929.589.000
2 Địa điểm chi trả	

Đối với cổ đông lưu ký: Lĩnh tại sở giao dịch chứng khoán nơi lưu ký.



Đối với cổ đông chưa lưu ký: Lĩnh tiền mặt tại phòng TCKT của công ty.

**D DỰ KIẾN CHI TRẢ CỔ TỨC, THÙ LAO HĐQT-BAN KIỂM SOÁT 2016**

I Thù lao HĐQT - Ban kiểm soát 2016: 6,5% lợi nhuận sau thuế (HĐQT: 4,5%; BKS: 2%)

II Dự kiến chi trả cổ tức: từ 7% ÷ 10% vốn điều lệ

## **PHẦN THỨ HAI**

### **ĐÁNH GIÁ VỀ TÀI CHÍNH, CHẤP HÀNH CHẾ ĐỘ KẾ TOÁN, KIỂM TOÁN**

#### **A VỀ TÀI CHÍNH**

Trong thời điểm khó khăn về nguồn thu, công ty vẫn đảm bảo cân đối tài chính, chi tiêu hợp lý, khai thác các dịch vụ khác hiện có như cho thuê văn phòng để tăng nguồn thu của Công ty.

Làm việc với ngân hàng để xây dựng hạn mức tín dụng, huy động vốn của các cá nhân trong và ngoài công ty để mở rộng đầu tư, phát triển sản xuất, thanh toán lương, các chế độ cho người lao động kịp thời. Từ việc thu không đáp ứng đủ nhu cầu chi, thu không kịp kế hoạch tiến độ và phải ứng vốn ra để làm trước đối với một số dự án BOT nên việc chi trả lương, các chế độ cho người lao động vẫn bị chậm. Công ty chưa có tích lũy để trả nợ và dự phòng các khoản chi bất thường.

Tiếp tục gia hạn nộp thuế cho công ty (theo thông tư số 156/2013/TT-BTC hướng dẫn luật quản lý thuế). Tổng số thuế được giãn nộp là 5,3 tỷ.

#### **B VỀ CÔNG TÁC KẾ TOÁN, KIỂM TOÁN**

Công tác kế toán luôn được củng cố và hoàn thiện, ghi chép phản ánh kịp thời và khoa học các nghiệp vụ phát sinh, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác quản trị doanh nghiệp và công tác thanh kiểm tra của các cơ quan Nhà nước.

Báo cáo tài chính năm 2015 đã được công ty dịch vụ kiểm toán và tư vấn UHY kiểm toán toàn diện xác nhận tính trung thực và hợp lý của báo cáo. Báo cáo được lập phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định hiện hành.

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2016

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH**



**Đỗ Văn Hật**



Hà Nội, ngày 26 tháng 03 năm 2016

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
VỀ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2015 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2016**

**PHẦN I  
HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2015**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**1. Thuận lợi:**

- Luôn nhận được sự ủng hộ, tín nhiệm của các khách hàng truyền thống nên thị trường chính được giữ vững.
- Với thứ hạng cao trong xếp hạng năng lực tổ chức tư vấn năm 2014, công ty đã mở rộng được thị trường, đặc biệt là các dự án xã hội hóa kết cấu hạ tầng.
- Sự đồng thuận trong chỉ đạo, điều hành từ ban lãnh đạo đến đơn vị và người lao động đã tạo nên những kết quả tích cực trong SXKD.
- Hệ thống nội quy, quy chế nội bộ đầy đủ, đồng bộ; được điều chỉnh linh hoạt, kịp thời phù hợp với thực tiễn hoạt động SXKD của công ty.

**2. Khó khăn:**

- Nguồn việc làm vẫn rất khó khăn do đầu tư công vẫn đang trong quá trình tái cơ cấu.
- Mức độ cạnh tranh trong thị trường tư vấn khốc liệt hơn do nguồn việc và nguồn vốn bị hạn chế.
- Các dự án ODA lớn (Tuyến 1, tuyến 2 Hà Nội; HDH TTTH 3+1...) có quá nhiều vướng mắc nên không tiếp tục triển khai được.
- Lực lượng lao động đã được tinh giảm nhưng vẫn còn đông, trình độ không đồng đều, chất lượng lao động không cao.

**II. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH**

**1. Hoạt động của HĐQT:**

Ngay từ đầu năm, HĐQT đã nhận thức đầy đủ những khó khăn của năm kế hoạch nên đã chỉ đạo và đề ra các chủ trương phù hợp với tình hình thực tế, cụ thể là:

- Thúc đẩy, tìm kiếm các công việc ngoài ngành, các nguồn vốn đầu tư theo hình thức xã hội hóa để bù đắp công việc giảm sút của thị trường tư vấn đường sắt.
- Cắt giảm lao động dư thừa, lao động có chuyên môn không phù hợp và tạm hoãn hợp đồng lao động với một số nhân sự ở đơn vị ít việc làm.

- Tập trung tận thu các khoản nợ cũ; nghiệm thu các công việc đã hoàn thành để khi được bố trí vốn thì thanh toán, thu hồi vốn.
- Tiết kiệm chi phí sản xuất, đảm bảo cân đối thu chi trong từng tháng, quý.
- Tìm kiếm đối tác để hợp tác đầu tư dự án BĐS ở Hải Dương.
- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với người lao động và nhà nước.
- Thực hiện và phân đầu hoàn thành thoái 49% vốn Nhà nước theo đúng chủ trương của Chính phủ để tạo sự chủ động trong kinh doanh, làm tiền đề cho sự phát triển công ty các năm tiếp theo.

### **1.1. Về công tác tổ chức cán bộ:**

Bộ máy tổ chức SXKD của công ty trong năm cơ bản vẫn giữ nguyên gồm: 7 chi nhánh, xí nghiệp (trong đó có 2 xí nghiệp hạch toán phụ thuộc); 1 trung tâm; 4 phòng ban tham mưu; Văn phòng; 1 phòng Dự án chuyên thực hiện các dự án chiến lược.

Cuối năm 2015, HĐQT có Nghị quyết chấm dứt hoạt động Chi nhánh TPHCM; góp 52% vốn đầu tư vào một công ty tư vấn mới thành lập (nâng cấp Chi nhánh TPHCM thành công ty con do công ty nắm quyền chi phối) và thành lập Văn phòng đại diện phía Nam; sáp nhập phòng TCCB-LĐ và phòng HTQT thành phòng Nhân sự. Như vậy, về cơ bản các đầu mối sản xuất trực tiếp vẫn giữ nguyên, giảm một đơn vị phòng tham mưu, quản lý (còn 3 phòng).

Tháng 12/2015 công ty có biến động nhân sự cấp cao, bà Nguyễn Thị Bạch Diệp - Ủy viên HĐQT, Kế toán trưởng chuyển công tác về Cục Đường thủy nội địa - Bộ GTVT. HĐQT đã bổ nhiệm bà Nguyễn Thúy Hào - Trưởng Ban kiểm soát, Trưởng phòng TCCB-LĐ làm Kế toán trưởng. Như vậy, HĐQT còn 4 thành viên và Ban kiểm soát còn 2 thành viên.

Việc rà soát, sửa đổi, bổ sung hệ thống nội quy, quy chế được HĐQT chú trọng nhằm tiếp cận tối đa các diễn biến của thị trường, nâng cao tính chủ động cho các đơn vị, đảm bảo SXKD phát triển.

### **1.2. Về chiến lược nguồn nhân lực:**

Ngày từ đầu năm, HĐQT đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch sử dụng, đào tạo, tuyển dụng lao động để tổ chức thực hiện theo kế hoạch đề ra.

Rà soát lao động không phù hợp, không đáp ứng yêu cầu trong toàn công ty để tinh giảm lao động. Tỷ lệ lao động gián tiếp giảm từ gần 30% xuống còn 23%; lao động trong toàn công ty đã giảm xuống dưới 300 người, trong đó lao động tham gia tham gia BHXH còn 270 người.

Tuyển dụng lao động ngắn hạn có năng lực, kinh nghiệm trong dịch vụ tư vấn giám sát; sử dụng lao động mùa vụ trong dịch vụ khảo sát. Với chính sách tuyển dụng linh hoạt, công ty không những đáp ứng được các yêu cầu của khách hàng mà còn nâng cao được hiệu quả SXKD.

công ty đã cử 4 kỹ sư đi học tập, đào tạo ở Viện thiết kế 2 Trung Quốc và cử nhiều lượt CBCNV tham gia các chương trình đào tạo, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ như cao học, thối...

### 1.3. Về công tác KHCN và hợp tác quốc tế:

Bên cạnh việc tập trung chỉ đạo hoàn thành nhiệm vụ SXKD, HĐQT đã chú trọng chỉ đạo thực hiện tốt quy trình QLCL theo tiêu chuẩn ISO9001:2008, quan tâm công tác nghiên cứu KHCN, phát huy sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất. Đã có hơn 15 sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất được công nhận, áp dụng vào thực tiễn SXKD nhằm tăng năng suất lao động. Phối hợp với các đối tác, tổ chức thành công một số Hội thảo KHCN giới thiệu tiến bộ kỹ thuật công nghệ mới và công nghệ thông tin tiên tiến trong công tác tư vấn.

Một trong những nhiệm vụ được HĐQT rất chú trọng đó là tăng cường mở rộng hợp tác, liên danh với các tư vấn trong và ngoài nước để nâng cao thị phần. Hiện công ty có quan hệ đối tác với hầu hết các công ty tư vấn lớn nước ngoài đang hoạt động trên thị trường Việt Nam, như: NK, OC, MVA, DOWHA, SYSTRA, GRE... và công ty đã đăng ký thành công năng lực tư vấn (CMS) trên trang Web của ADB.

### 1.4. Về hoạt động đầu tư và trang bị cơ sở vật chất kỹ thuật:

Năm 2015, Công ty đã làm việc với các Sở ban ngành, UBND Tỉnh Hải Dương và Bộ Xây dựng để hoàn tất các thủ tục thu hồi, giao đất và được chuyển nhượng đất nền sau khi hoàn thành xây dựng hạ tầng kỹ thuật Dự án đầu tư khu nhà ở thương mại ga Hải Dương. Quý IV năm 2015, sau khi hoàn thành các điều kiện cần thiết theo quy định, Công ty đã tiến hành động thổ và khởi công dự án. Dự kiến việc xây dựng hạ tầng kỹ thuật sẽ hoàn thành trong quý 2 và sẽ kết thúc dự án trong năm 2016.

Năm qua, tuy còn khó khăn về tài chính nhưng công ty vẫn luôn đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang bị máy móc, phần mềm phục vụ sản xuất kịp thời.

## 2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ TH/KH
1	Sản lượng (tỷ đồng)	97	98	101%
2	Doanh thu (tỷ đồng)	90	102	114%
3	Thu vốn (tỷ đồng)	90	91	101%
4	Lợi nhuận (tỷ đồng)	4,5	3,05	68%
5	Nộp ngân sách (tỷ đồng)	7,2	4,17	58%
6	Chi trả cổ tức dự kiến	> lãi suất NH	10%	100%

## III. QUẢN LÝ VỐN VÀ TÀI SẢN

Trong thời điểm khó khăn về nguồn thu, công ty vẫn đảm bảo cân đối tài chính, chỉ tiêu hợp lý, khai thác các dịch vụ khác hiện có như cho thuê văn phòng để tăng nguồn thu của Công ty.

Làm việc với ngân hàng để xây dựng hạn mức tín dụng, huy động vốn của các cá nhân trong và ngoài công ty để mở rộng đầu tư, phát triển sản xuất, thanh toán lương, các chế độ cho người lao động kịp thời.

Từ việc thu không đáp ứng đủ nhu cầu chi, thu không kịp kế hoạch tiến độ và phải ứng vốn ra để làm trước đối với một số dự án BOT nên việc chi trả lương, các chế độ cho người lao động vẫn bị chậm. Công ty chưa có tích lũy để trả nợ và dự phòng các khoản chi bất thường.

#### IV. QUẢN LÝ CỔ ĐÔNG

##### a. Số cổ đông tổ chức và cá nhân

TT	Thời điểm	Số cổ đông là cá nhân	Số cổ đông là tổ chức	Số cổ đông có số CP ≤ 500
1	26/3/2015	249	01 (TCT ĐSVN)	81
2	26/3/2016	194	01 (TCT ĐSVN)	

##### b. Những thay đổi về vốn cổ đông/ vốn góp

TT	Tên cổ đông	26/3/2015		26/3/2016	
		Số lượng CP	Tỷ lệ sở hữu	Số lượng CP	Tỷ lệ sở hữu
1	Nhà nước	994.504	49%	100.000	4,92%
2	Hội đồng quản trị	286.081	14,1%	755.242	37,22%
3	Ban kiểm soát	3.078	0,15%	2.016	0,1%
4	CBCNV	136.260	6,71%	348.867	17,18%
5	Cổ đông bên ngoài	609.666	30,04%	823.464	40,58%
	<b>Tổng cộng</b>	<b>2.029.589</b>	<b>100%</b>	<b>2.029.589</b>	<b>100%</b>

#### V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

##### 1. Các thành tích:

– Công ty đã thích ứng với cơ chế thị trường, đặc biệt trong bối cảnh Nhà nước đang đẩy mạnh xã hội hóa hệ thống hạ tầng giao thông.

– Tình hình tài chính Công ty được cơ quan Kiểm toán đánh giá là trong sạch, lành mạnh. Công ty đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước, đảm bảo thu nhập cho người lao động và đảm bảo tỷ lệ chi trả cổ tức cho cổ đông trong bối cảnh đất nước và ngành GTVT còn nhiều khó khăn.

– An ninh trật tự, an toàn mọi mặt trong Công ty được giữ vững.

– Các tổ chức đoàn thể đã triển khai hiệu quả nhiệm vụ công tác, động viên người lao động đóng góp nhiệt tình, tích cực vào việc thực hiện nhiệm vụ SXKD, làm tốt

công tác chăm lo đời sống, thực hiện chính sách xã hội, nhân đạo từ thiện, thăm hỏi động viên kịp thời CBCNV gặp khó khăn trong đời sống.

- Hệ thống nội quy, quy chế quản lý nội bộ đồng bộ là cơ sở pháp lý để điều hành, quản trị Công ty một cách khoa học, dân chủ, giảm các chi phí, thực hành tiết kiệm phòng chống lãng phí.

Có được những thành tích nêu trên là do HĐQT Công ty đã có chủ trương, định hướng và ban hành các nghị quyết sát với thực tế, phù hợp với quy định của Pháp luật, đảm bảo công tác chỉ đạo, điều hành mọi hoạt động SXKD được phối hợp nhịp nhàng, đề ra những giải pháp cụ thể kịp thời để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

## **2. Các hạn chế, tồn tại:**

- Bộ máy sản xuất còn cồng kềnh; tính chuyên nghiệp ở từng vị trí công tác, tính chuyên môn hóa ở từng bộ phận sản xuất chưa triệt để dẫn đến năng suất lao động còn thấp so với một số đơn vị tư vấn lớn khác.

- Sự phối hợp trong công tác điều hành, quan hệ giữa các đơn vị...chưa thật tốt.

- Việc chấp hành quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO9001:2008 đã được quan tâm, chú trọng song chất lượng sản phẩm vẫn còn nhiều sai sót.

- Việc ứng dụng những tiến bộ KHKT vào quá trình tư vấn thiết kế còn hạn chế, hiệu quả chưa cao.

- Nguồn nhân lực ở một số bộ phận vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

- Sự đánh giá và đề xuất giải pháp để thích ứng với thị trường trong nước, hội nhập với thị trường nước ngoài còn chậm và bị động.

## **VI. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Năm 2015 là năm thực sự khó khăn về mọi mặt nhưng với sự nỗ lực của toàn hệ thống từ lãnh đạo đến nhân viên, công ty đã có sự tăng trưởng trở lại, đời sống CBCNV cơ bản đảm bảo. Một số bài học kinh nghiệm được rút ra là:

- Tiếp tục đẩy mạnh việc tìm kiếm các công việc ngoài ngành. Cần quán triệt tới người lao động vai trò là nghề DỊCH VỤ TƯ VẤN để hài lòng khách hàng.

- Cần nâng cao công tác quản trị, đặc biệt là công tác quản lý kinh doanh: vận hành, theo dõi hợp đồng khoa học, quản lý chặt chẽ các số liệu...

- Theo dõi chặt chẽ các kế hoạch, chính sách của Chính phủ, của Bộ GTVT để có hình thức ứng xử phù hợp.

- Có cơ chế thưởng phạt nghiêm minh, không hình thức qua loa và cần phải đi vào thực chất của vấn đề, đúng người, đúng việc, thúc đẩy phong trào thi đua, tạo không khí vui tươi, lành mạnh, đóng góp tích cực cho hoạt động SXKD của Công ty.

- Tích cực tìm kiếm việc làm. Có chiến lược phát triển cụ thể xác định thị trường đường sắt, đường sắt đô thị là trung tâm. Tiếp tục mở rộng thị trường đường bộ và các lĩnh vực dịch vụ khác quy định trong đăng ký kinh doanh.



**PHẦN II**  
**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2016**

**I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH**

Năm 2016 vẫn còn là năm khó khăn do ảnh hưởng của tái cơ cấu đầu tư công, nguồn việc làm vẫn còn hạn chế. Tuy nhiên, việc nhà nước thoái hết vốn ở công ty là một thuận lợi cơ bản, tính tự chủ cao hơn sẽ tạo thuận lợi để công ty thực hiện kế hoạch tái cơ cấu.

Trong điều kiện tiếp tục phải ứng phó với các khó khăn, tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV cần nêu cao tinh thần đoàn kết trách nhiệm, phát huy sáng tạo, tăng cường phối hợp để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu của năm 2016.

**II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH**

**1. Nhiệm vụ trọng tâm:**

- Tái cơ cấu bộ máy sản xuất từ công tác điều hành đến tổ chức sản xuất ở các đơn vị; rà soát, đánh giá năng lực nhân sự từ cấp đơn vị đến công ty để có kế hoạch sắp xếp, đào tạo, tuyển dụng và bố trí hợp lý.
- Nâng cao công tác tiếp thị và chăm sóc khách hàng để giữ vững thị phần tư vấn đường sắt và đường sắt đô thị; đồng thời tiếp tục mở rộng các dịch vụ tư vấn giám sát, đường bộ.
- Chủ động mở rộng hợp tác quốc tế, đặc biệt là các tổ chức tín dụng, các công ty Tư vấn quốc tế đã và đang có thị trường ở Việt Nam.
- Hoàn thành đầu tư dự án nhà ở thương mại tại khu vực ga Hải Dương.
- Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng, cập nhật và hoàn thiện hệ thống nội quy, quy chế nội bộ, quy chế phối hợp để nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả sản xuất.

**2. Các chỉ tiêu kế hoạch:**

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Tăng trưởng
1	Sản lượng (tỷ đồng)	100	3%
2	Doanh thu (tỷ đồng)	95	6%
3	Thu vốn (tỷ đồng)	95	6%
4	Lợi nhuận (tỷ đồng)	3,5	
5	Nộp ngân sách (tỷ đồng)	7	
6	Chi trả cổ tức dự kiến	> lãi suất NH	

**III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

- Bám sát kế hoạch trung hạn 2016-2020 của Bộ GTVT và các cơ quan liên quan để nắm bắt kịp thời và chính xác các thông tin về chiến lược, kế hoạch đầu tư xây dựng và phát triển ngành để có các giải pháp thích ứng phù hợp, kịp thời.
- Lập và giao kế hoạch SXKD hàng quý, hàng tháng; tập trung chỉ đạo điều hành thực hiện theo kế hoạch đề ra, kịp thời điều chỉnh bổ sung khi cần thiết.
- Ổn định tổ chức và tinh giản lực lượng lao động, điều tiết nhân sự và công việc nội bộ để đảm bảo việc làm và thu nhập.
- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ cho CBCNV để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc.
- Cân đối tài chính, chỉ tiêu hợp lý để trả nợ, tích lũy vốn đầu tư phát triển, cải thiện điều kiện cơ sở vật chất kỹ thuật, triệt để khai thác các dịch vụ khác hiện có như cho thuê văn phòng, phương tiện vận tải, ... để tăng nguồn thu của Công ty.
- Làm tốt công tác quan hệ và hợp tác với các tư vấn trong và ngoài nước để mở rộng thị trường, đặc biệt là các dự án vốn ODA.
- Thường xuyên bổ sung hoàn chỉnh quy chế nội bộ, song song với việc tổ chức bộ máy trong nội bộ phù hợp với hệ thống quy chế mới.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Đỗ Văn Hạng**