

Số: 04 /TVG-TB

V/v: Tổ chức ĐHCĐ thường niên năm 2024

Hà Nội, ngày 25 tháng 03 năm 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Tên công ty: Công ty Cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng Giao thông vận tải

Mã chứng khoán: TVG

Địa chỉ trụ sở chính: số 26, ngõ 371 Kim Mã, Ba Đình, Hà Nội

Điện thoại: 024.3.7.714.276

Fax: 024.3.8.461.892

Người thực hiện công bố thông tin: ông Đặng Tuấn Cường

Nội dung công bố thông tin: *Tổ chức đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024*

Công ty CP tư vấn đầu tư và xây dựng GTVT

Địa chỉ Website đăng tải toàn bộ thông tin: <http://tricc-jsc.com.vn> và <http://tricc.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TTHĐQT.

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT

TỔNG GIÁM ĐỐC



Đặng Tuấn Cường

Hà Nội, ngày 25 tháng 03 năm 2024

THÔNG BÁO

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

Kính gửi: Quý vị cổ đông Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 và Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT (Mã chứng khoán TVG), HĐQT Công ty quyết định triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024

HĐQT công ty thông báo tới Quý vị cổ đông về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT với nội dung như sau:

Thời gian: 9h00 ngày 23 / 04 /2023 (thứ 3)

Địa điểm: Hội trường Công ty - Tầng 1 nhà 4 tầng , Số 26 - ngõ 371 Kim Mã - Ba Đình - Hà Nội.

Nội dung chính:

- Báo cáo về tình hình hoạt động và kết quả SXKD của công ty năm 2023. Phương hướng nhiệm vụ SXKD năm 2024.
- Báo cáo của HĐQT về kết quả SXKD của công ty năm 2023, phương án phân chia lợi nhuận, chia cổ tức và trích lập các quỹ năm 2023, dự kiến mức chi trả thù lao HĐQT và BKS năm 2024.
- Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2023, kế hoạch hoạt động năm 2024.
- Bầu thành viên Ban kiểm soát do hết nhiệm kỳ
- Chương trình họp và tài liệu liên quan sẽ được đăng tải trên Website của công ty: <http://tricc.vn/tintuc/tin-doanh-nghiep/tincodong>

*** Điều kiện tham dự:**

Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT theo danh sách cổ đông chốt ngày 22/03/2024 do Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam cung cấp hoặc những người được ủy quyền tham dự họp lệ.

*** Ủy quyền tham dự:**

Trường hợp cổ đông không thể tham dự thì có thể ủy quyền đại diện tham dự Đại hội (theo mẫu của công ty).

*** Thời gian đăng ký và xác nhận tham dự Đại hội:**

- Để công tác tổ chức Đại hội đồng cổ đông được chu đáo, đề nghị quý vị cổ đông xác nhận tham dự họp hoặc gửi giấy uỷ quyền dự họp trực tiếp về phòng KHTH

công ty (Số 26- Ngõ 371 Kim Mã - Ba Đình - Hà Nội), fax: 024.38461892, điện thoại: 024.38462461, trước 16h00 ngày 22/ 4/2024 (theo dấu bưu điện).

- Đề Đại hội thành công và đảm bảo quyền lợi hợp pháp của cổ đông, đề nghị Quý vị cổ đông đến tham dự đầy đủ và đúng giờ.

- Khi đến tham dự Đại hội, đề nghị Quý cổ đông mang theo CMND/HC, giấy ủy quyền (theo mẫu của công ty).

- Mọi chi phí ăn ở, đi lại và các chi phí khác do cổ đông tự chi trả.

- Thông báo này thay cho giấy mời.

Trân trọng thông báo.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, BĐH;
- Lưu VT, TT HĐQT.





CHƯƠNG TRÌNH HỌP

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG GTVT

Thời gian: Từ 9h00' đến 11h30' ngày 23 tháng 04 năm 2024

Địa điểm: Công ty CP Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT
Số 26 ngõ 371 Kim Mã, Ba Đình, Hà Nội

Thời gian	Nội dung
9h00' - 9h15'	Đón tiếp đại biểu và cổ đông
	Kiểm tra tư cách cổ đông đủ quyền tham dự
9h15' - 9h35'	* Thủ tục khai mạc:
	Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và cổ đông
	Báo cáo kết quả thẩm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội
	Giới thiệu Chủ tọa đại hội. Chủ tọa cử thư ký.
	Chủ tọa chủ trì bầu Ban kiểm phiếu.
	Chủ tọa chủ trì đại hội biểu quyết thông qua chương trình Đại hội và Quy chế tổ chức Đại hội
9h35' - 10h15'	* Nội dung Đại hội:
	1. Báo cáo về tình hình hoạt động và kết quả SXKD của công ty năm 2023 Phương hướng, nhiệm vụ SXKD năm 2024
	Biểu quyết thông qua Báo cáo về tình hình hoạt động và kết quả SXKD của công ty năm 2023 và các chỉ tiêu chính của kế hoạch SXKD, kế hoạch đầu tư phát triển năm 2024
	2. Báo cáo của HĐQT về kết quả SXKD năm 2023, phương án phân chia lợi nhuận, chia cổ tức và trích lập các quỹ năm 2023; dự kiến mức chi trả thù lao HĐQT và BKS năm 2024
	Biểu quyết thông qua Báo cáo của HĐQT về kết quả SXKD năm 2023, phương án phân chia lợi nhuận, chia cổ tức và trích lập các quỹ năm 2023; dự kiến mức chi trả thù lao HĐQT và BKS năm 2024.
10h15' - 10h30'	3. Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2023 và định hướng năm 2024
	Biểu quyết thông qua Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2023 và định hướng năm 2024
10h15' - 10h30'	Bầu thành viên Ban kiểm soát
10h30' - 11h00'	Cổ đông phát biểu ý kiến, Giải đáp các ý kiến
11h00' - 11h15'	Ban kiểm phiếu công bố kết quả biểu quyết. Ban bầu cử công bố kết quả bầu thành viên BKS
11h15 - 11h30'	Trình bày dự thảo Nghị quyết Đại hội
	Biểu quyết thông qua Nghị quyết Đại hội
11h30'	Bế mạc Đại hội

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



GIẤY ỦY QUYỀN

THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG GTVT

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty

I. NGƯỜI ỦY QUYỀN:.....

Tên tôi là:

CMTND số:..... Ngày cấp..... Nơi cấp.....

Địa chỉ thường trú:.....

Đơn vị công tác (địa chỉ):.....

Đại diện (trường hợp là tổ chức) Ông/Bà:.....

Chức vụ:.....

Hiện đang sở hữu số cổ phần của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT là.....cổ phần (Bằng chữ.....)

II. NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN:

Ông/Bà:

CMND số:..... Ngày cấp..... Nơi cấp:.....

Địa chỉ thường trú:

V. NỘI DUNG ỦY QUYỀN:

- Dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT thực hiện quyền phát biểu và biểu quyết tất cả các nội dung trong Đại hội tương ứng với số cổ phần do tổ chức sở hữu.
- Người uỷ quyền chịu mọi trách nhiệm đối với việc uỷ quyền này theo quy định của Pháp luật và Điều lệ công ty.

VI. TRÁCH NHIỆM VÀ THỜI HẠN ỦY QUYỀN:

- Việc uỷ quyền trên đảm bảo việc tuân thủ đúng Pháp luật và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT.
- Giấy uỷ quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi kết thúc Đại hội cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT

Người nhận uỷ quyền
(Ký và ghi rõ họ tên)

Hà nội, ngày tháng năm 2024
Người uỷ quyền
(Ký và ghi rõ họ tên)



**CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ
VÀ XÂY DỰNG GIAO THÔNG VẬN TẢI
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày tháng năm 2024

**PHIẾU ĐĂNG KÝ THAM DỰ
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024**

Tên tôi là:

Địa chỉ:

Số điện thoại:

Số CMND:.....Ngày cấp:.....Nơi cấp:.....

Số cổ phần sở hữu:

Xin đăng ký tham dự Đại hội cổ đông thường niên năm 2024 tổ chức vào hồi 9h00' ngày 23/04/2024.

Hà nội, ngày tháng năm 2024
Người đăng ký

Ghi chú: nộp phiếu trước ngày 16h ngày 22/04/2024



**CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ
VÀ XÂY DỰNG GIAO THÔNG VẬN TẢI
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày tháng năm 2024

**PHIẾU ĐĂNG KÝ THAM DỰ
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024**

Tên tôi là:

Địa chỉ:

Số điện thoại:

Số CMND:.....Ngày cấp:.....Nơi cấp:.....

Số cổ phần sở hữu:

Xin đăng ký tham dự Đại hội cổ đông thường niên năm 2024 tổ chức vào hồi 9h00' ngày 23/04/2024.

Hà nội, ngày tháng năm 2024
Người đăng ký

Ghi chú: nộp phiếu trước ngày 16h ngày 22/04/2024

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



GIẤY ỦY QUYỀN

THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG GTVT

(Dùng cho cổ đông là tổ chức)

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty

I. TÊN TỔ CHỨC:

Giấy CNĐKKD số: Ngày cấp Nơi cấp:

Địa chỉ trụ sở chính:

Hiện đang sở hữu số cổ phần của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT là.....cổ phần (Bằng chữ.....)

II. NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN:

Ông/Bà:

CMND số: Ngày cấp Nơi cấp:

Địa chỉ thường trú:

III. NỘI DUNG ỦY QUYỀN:

- Dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT thực hiện quyền phát biểu và biểu quyết tất cả các nội dung trong Đại hội tương ứng với số cổ phần do tổ chức sở hữu.
- Người uỷ quyền chịu mọi trách nhiệm đối với việc uỷ quyền này theo quy định của Pháp luật và Điều lệ công ty.

IV. TRÁCH NHIỆM VÀ THỜI HẠN ỦY QUYỀN:

- Việc uỷ quyền trên đảm bảo việc tuân thủ đúng Pháp luật và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT.
- Giấy uỷ quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi kết thúc Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng GTVT

Người nhận uỷ quyền
(Ký và ghi rõ họ tên)

Hà nội, ngày tháng năm 2024
Đại diện theo pháp luật của tổ chức uỷ quyền
(Ký tên, đóng dấu)

- Tập trung tận thu các khoản nợ cũ; nghiêm thu các công việc đã hoàn thành để khi được bố trí vốn thì thanh toán, thu hồi vốn.
- Tiết kiệm chi phí sản xuất, đảm bảo cân đối thu chi trong từng tháng, quý.
- Tiếp tục chỉ đạo hoàn thành toàn bộ dự án nhà ở Hải Dương.
- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với người lao động và Nhà nước.

1.1. Về công tác tổ chức cán bộ:

Sau đại hội cổ đông, HĐQT đã hoàn chỉnh việc cơ cấu lại ban điều hành, bổ nhiệm thay thế một số chức danh nhằm phát huy vai trò các cá nhân một cách toàn diện.

Việc rà soát, sửa đổi, bổ sung hệ thống nội quy, quy chế được HĐQT chú trọng nhằm tiếp cận tối đa các diễn biến của thị trường, nâng cao tính chủ động cho các đơn vị, đảm bảo SXKD phát triển.

1.2. Về chiến lược nguồn nhân lực:

Ngay từ đầu năm, HĐQT đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch sử dụng, đào tạo lao động để tổ chức thực hiện theo kế hoạch đề ra.

Rà soát lao động không phù hợp, không đáp ứng yêu cầu trong toàn công ty để tinh giảm lao động. Lao động trong toàn công ty đã giảm xuống dưới 70 người.

Tuyển dụng lao động ngắn hạn có năng lực, kinh nghiệm trong dịch vụ tư vấn giám sát; sử dụng lao động mùa vụ trong dịch vụ khảo sát. Với chính sách tuyển dụng linh hoạt, công ty không những đáp ứng được các yêu cầu của khách hàng mà còn nâng cao được hiệu quả SXKD.

1.3. Về công tác KHCN và hợp tác quốc tế:

Bên cạnh việc tập trung chỉ đạo hoàn thành nhiệm vụ SXKD, HĐQT đã chú trọng chỉ đạo thực hiện tốt quy trình QLCL theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, quan tâm công tác áp dụng tiến bộ KHKT vào thực tiễn SXKD nhằm tăng năng suất lao động.

Một trong những nhiệm vụ được HĐQT rất chú trọng đó là tăng cường mở rộng hợp tác, liên danh với các tư vấn trong và ngoài nước để nâng cao thị phần. Hiện công ty có quan hệ đối tác với hầu hết các công ty tư vấn lớn nước ngoài đang hoạt động trên thị trường Việt Nam, như: NK, OC, PUNGWA, SAMPYO, SAMBO, SOOSUNG, GRE...

1.4. Về hoạt động đầu tư và trang bị cơ sở vật chất kỹ thuật:

Năm 2023, Công ty tiếp tục làm việc với các Sở ban ngành, UBND Tỉnh Hải Dương để hoàn tất các thủ tục thu hồi, giao đất và được chuyển nhượng đất nền sau khi hoàn thành xây dựng hạ tầng kỹ thuật Dự án đầu tư khu nhà ở thương mại ga Hải Dương. Hiện tại, đang tiến hành các bước tiếp theo để bàn giao cho địa phương quản lý, dự kiến sẽ kết thúc dự án trong quý 3 năm 2023

Năm qua, tuy còn khó khăn về tài chính nhưng công ty vẫn luôn đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang bị máy móc, phần mềm phục vụ sản xuất kịp thời.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu:

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện
1	Sản lượng (tỷ đồng)	
2	Doanh thu (tỷ đồng)	34
3	Thu vốn (tỷ đồng)	
4	Lợi nhuận (tỷ đồng)	200tr

5	Nộp ngân sách (tỷ đồng)	7,4
6	Thu nhập bình quân (triệu đồng/người/tháng)	14,5
7	Năng suất lao động bình quân (triệu đồng/người/năm)	

III. QUẢN LÝ VỐN VÀ TÀI SẢN

Trong thời điểm khó khăn về nguồn thu, công ty vẫn đảm bảo cân đối tài chính, chi tiêu hợp lý, khai thác các dịch vụ khác hiện có như cho thuê văn phòng để tăng nguồn thu của Công ty.

Làm việc với ngân hàng để xây dựng hạn mức tín dụng, huy động vốn của các cá nhân trong và ngoài công ty để mở rộng đầu tư, phát triển sản xuất, thanh toán lương, các chế độ cho người lao động kịp thời.

Từ việc thu không đáp ứng đủ nhu cầu chi, thu không kịp kế hoạch tiến độ và phải ứng vốn ra để làm trước đối với một số dự án nên việc chi trả lương, các chế độ cho người lao động vẫn bị chậm. Công ty chưa có tích lũy để trả nợ và dự phòng các khoản chi bất thường.

IV. QUẢN LÝ CỔ ĐÔNG

Tỷ lệ cổ đông tại thời điểm hiện tại:

TT	Cổ đông	Số cổ đông	Số cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
I	Cổ đông là tổ chức	01	100.000	4,93%
1	Tổng công ty ĐSVN		100.000	4,93%
II	Cổ đông là cá nhân	127	1.929.589	95,07%
	Tổng cộng		2.029.589	100%

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Các thành tích:

- Công ty đã thích ứng với cơ chế thị trường, công tác chăm sóc khách hàng về cơ bản tốt; các dự án phần lớn đã đảm bảo được tiến độ, chất lượng góp phần duy trì thương hiệu công ty. Ngoài các dự án về đường sắt, Công ty tiếp tục tìm kiếm các dự án về đường bộ.
- Điều hành sản xuất bám sát thực tế, phù hợp với hoàn cảnh hiện tại, nội bộ đoàn kết, ổn định, cùng cố gắng trong công việc vượt qua thời kỳ khó khăn hiện tại.
- Lao động gián tiếp, lao động chưa đáp ứng yêu cầu dần được tinh giảm, đang được củng cố nâng cao năng lực quản lý điều hành. Số lượng lao động đến thời điểm hiện tại về cơ bản đạt được các tiêu chí tinh, gọn, hiệu quả.
- Tình hình tài chính Công ty được cơ quan Kiểm toán đánh giá là trong sạch, lành mạnh. Công ty đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước, đảm bảo thu nhập cho người lao động và đảm bảo tỷ lệ chi trả cổ tức cho cổ đông trong bối cảnh đất nước và ngành GTVT còn nhiều khó khăn.
- An ninh trật tự, an toàn mọi mặt trong Công ty được giữ vững.
- Các tổ chức đoàn thể đã triển khai hiệu quả nhiệm vụ công tác, động viên người lao động đóng góp nhiệt tình, tích cực vào việc thực hiện nhiệm vụ SXKD, làm tốt công tác chăm lo đời sống, thực hiện chính sách xã hội, nhân đạo từ thiện, thăm hỏi động viên kịp thời CBCNV gặp khó khăn trong đời sống.

- Hệ thống nội quy, quy chế quản lý nội bộ đồng bộ là cơ sở pháp lý để điều hành, quản trị Công ty một cách khoa học, dân chủ, giảm các chi phí, thực hành tiết kiệm phòng chống lãng phí.

- Có được những thành tích nêu trên là do HĐQT Công ty đã có chủ trương, định hướng và ban hành các nghị quyết sát với thực tế, phù hợp với quy định của Pháp luật, đảm bảo công tác chỉ đạo, điều hành mọi hoạt động SXKD được phối hợp nhịp nhàng, đề ra những giải pháp cụ thể kịp thời để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

2. Các hạn chế, tồn tại:

- Khó khăn về tài chính, nợ đọng tồn tại từ các năm trước, thu hồi vốn không đủ chi dẫn đến việc đôi khi chậm trả lương đã ảnh hưởng một phần đến đời sống và tâm lý người lao động cũng như uy tín của Công ty.

- Điều hành, phối hợp giữa các đơn vị trong Công ty mặc dù có cải thiện tuy nhiên việc trao đổi, phối hợp giữa các đơn vị chưa kịp thời. Trong quá trình triển khai sản xuất một số đơn vị đôi khi còn thụ động, chưa thật sự quyết liệt giải quyết các tồn đọng; cách tiếp cận khách hàng vẫn chưa thay đổi kịp với xu thế của thị trường;

- Thiếu kỹ sư có kinh nghiệm trình độ và năng lực làm CNDA, CNTK, CTTK để thực hiện các dự án lớn đặc biệt trong lĩnh vực chuyên môn đòi hỏi chỉ đạo tổng thể như: quy hoạch, đường bộ, cầu đường sắt... do đó khả năng đáp ứng yêu cầu còn hạn chế.

- Bên cạnh việc tinh giảm các nhân sự không cần thiết thì một số nhân sự có kinh nghiệm, có trình độ chưa thật sự yên tâm với mức thu nhập.

- Hệ thống quy chế của Công ty rất nhiều nhưng chưa được triển khai áp dụng triệt để; Việc chấp hành quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO9001:2015 đã được quan tâm, chú trọng song chất lượng sản phẩm vẫn còn nhiều sai sót.

- Việc ứng dụng những tiến bộ KHKT vào quá trình tư vấn thiết kế còn hạn chế, hiệu quả chưa cao.

- Sự đánh giá và đề xuất giải pháp để thích ứng với thị trường trong nước, hội nhập với thị trường nước ngoài còn chậm và bị động.

- Do khó khăn về tài chính nên một số việc động viên tinh thần người lao động chưa thực hiện kịp thời.

VI. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Năm 2023 là năm thực sự khó khăn về mọi mặt nhưng với sự nỗ lực của toàn hệ thống từ lãnh đạo đến nhân viên, công ty đã từng bước ổn định được đời sống của CBCNV. Một số bài học kinh nghiệm được rút ra là:

- Tiếp tục đẩy mạnh việc tìm kiếm các công việc ngoài ngành.

- Cần nâng cao công tác quản trị, đặc biệt là công tác quản lý kinh doanh: vận hành, theo dõi hợp đồng khoa học, quản lý chặt chẽ chi phí...

- Theo dõi chặt chẽ các kế hoạch, chính sách của Chính phủ, của Bộ GTVT để có hình thức ứng xử phù hợp.

- Có cơ chế thưởng phạt nghiêm minh, không hình thức qua loa và cần phải đi vào thực chất của vấn đề, đúng người, đúng việc, thúc đẩy phong trào thi đua, tạo không khí vui tươi, lành mạnh, đóng góp tích cực cho hoạt động SXKD của Công ty.

- Tích cực tìm kiếm việc làm. Có chiến lược phát triển cụ thể xác định thị trường đường sắt truyền thống, đường sắt đô thị là trung tâm. Tiếp tục mở rộng thị trường đường bộ và các lĩnh vực dịch vụ khác quy định trong đăng ký kinh doanh.

- Tiếp tục quyết liệt tinh giảm cán bộ lao động trong công ty (nếu cần thiết) hướng tới tinh về chất lượng và gọn về số lượng. Đồng thời, thu hút thêm nguồn nhân lực chất lượng cao về công ty cũng như giữ mối liên hệ cộng tác với một số nhân sự để sử dụng lúc cần thiết;
- Thu hẹp đầu mỗi quản lý và xử lý công việc trong công ty, một người có thể làm/ chỉ đạo nhiều việc.

PHẦN II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2024

I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH

Năm 2024 vẫn còn là năm khó khăn do ảnh hưởng của tái cơ cấu đầu tư công, nguồn việc làm vẫn còn hạn chế. Tuy nhiên, đã xuất hiện những điểm sáng về việc làm khi Chính phủ, Bộ GTVT đã thực sự quan tâm đến phát triển ĐS, cụ thể việc bố trí vốn TPCP, NSNN để đầu tư cho ĐS đã được cải thiện rõ rệt.

Trong điều kiện tiếp tục phải ứng phó với các khó khăn về cạnh tranh trong môi trường tư vấn, tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV cần nêu cao tinh thần đoàn kết trách nhiệm, phát huy sáng tạo, tăng cường phối hợp để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu của năm 2023.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH

1. Nhiệm vụ trọng tâm:

- Tiếp tục rà soát/tinh giảm nhân sự dôi dư (nếu cần thiết), thu hút nhân sự chất lượng cao. Quán triệt/động viên người lao động về tinh thần/thái độ làm việc để công ty ngày càng phát triển.
- Nâng cao công tác tiếp thị và chăm sóc khách hàng để giữ vững thị phần tư vấn đường sắt và đường sắt đô thị; đồng thời tiếp tục mở rộng các dịch vụ tư vấn giám sát, đường bộ.
- Tập trung nguồn lực cho các dự án lớn.
- Chủ động mở rộng hợp tác quốc tế, đặc biệt là các tổ chức tín dụng, các công ty Tư vấn quốc tế đã và đang có thị trường ở Việt Nam.
- Hoàn thành đầu tư dự án nhà ở thương mại tại khu vực ga Hải Dương trong quý 3 năm 2023
- Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng, cập nhật và hoàn thiện hệ thống nội quy, quy chế nội bộ, quy chế phối hợp để nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả sản xuất.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Ghi chú
1	Sản lượng (tỷ đồng)	35	
2	Doanh thu (tỷ đồng)	36	
3	Thu vốn (tỷ đồng)	50	
4	Lợi nhuận (tỷ đồng)	1,45	
5	Nộp ngân sách (tỷ đồng)	5	
6	Chi trả cổ tức dự kiến	> lãi suất NH	

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Bám sát kế hoạch trung hạn 2021-2025 của Bộ GTVT, các nhà đầu tư và các cơ quan liên quan để nắm bắt kịp thời và chính xác các thông tin về chiến lược, kế hoạch đầu tư xây dựng và phát triển ngành để có các giải pháp thích ứng phù hợp, kịp thời.
- Mở rộng các lĩnh vực kinh doanh mới, khai thác thế mạnh của Công ty như: Buôn bán các sản phẩm cơ khí đường sắt; Đánh giá chứng nhận an toàn hệ thống; Đầu tư xây dựng hạ tầng kỹ thuật; Tư vấn giám sát thi công; Tư vấn về môi trường
- Nâng cao công tác tiếp thị và chăm sóc khách hàng để giữ vững thị phần tư vấn đường sắt và đường sắt đô thị; đồng thời tiếp tục mở rộng các dịch vụ tư vấn giám sát, đường bộ. Chủ động mở rộng hợp tác quốc tế, đặc biệt là các tổ chức tín dụng, các công ty Tư vấn quốc tế đã và đang có thị trường ở Việt Nam.
- Xây dựng, cập nhật và hoàn thiện hệ thống nội quy, quy chế nội bộ, quy chế khoán, phân cấp, phối hợp để nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả sản xuất; Đồng thời tổ chức bộ máy trong nội bộ phù hợp với hệ thống nội quy, quy chế mới.
- Cân đối tài chính, tiết kiệm chi phí để trả nợ và tích lũy vốn đầu tư phát triển, cải thiện điều kiện cơ sở vật chất kỹ thuật, triệt để khai thác các dịch vụ khác hiện có như cho thuê văn phòng, phương tiện vận tải, ... để tăng nguồn thu của Công ty.
- Hoàn thiện mô hình tổ chức, tái cơ cấu bộ máy sản xuất từ công ty tới các chi nhánh, xí nghiệp; Xây dựng bộ khung nhân sự chủ chốt và quy chế phân phối hợp lý để đảm bảo thu nhập cho bộ khung lao động; Hoàn thiện các điều kiện hành nghề cho tổ chức và cá nhân; Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ cho CBCNV để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc.
- Giao chỉ tiêu doanh thu và sản lượng cho các đơn vị trực thuộc/Gắn sản lượng thực hiện với lực lượng lao động ở từng đơn vị; Lập và giao kế hoạch SXKD năm, hàng quý, hàng tháng; tập trung chỉ đạo điều hành thực hiện bám sát kế hoạch đề ra, kịp thời điều chỉnh bổ sung khi cần thiết.
- Quan tâm đặc biệt tới chất lượng, tiến độ để giữ chữ tín với khách hàng; Giải quyết nhanh chóng, triệt để và đáp ứng tốt nhất các yêu cầu của khách hàng.
- Rà soát các HĐKT dở dang, xúc tiến nghiệm thu thanh quyết toán các dự án/công trình dở dang, nợ đọng trong XD/CB để thu hồi vốn phục vụ SXKD.
- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành để nâng cao hiệu quả sản xuất, tiết kiệm chi phí; Mặt khác sắp xếp, điều tiết nhân sự và công việc nội bộ để đảm bảo khai thác tối đa hiệu quả lao động đồng thời tinh giản lực lượng lao động để đảm bảo tiết kiệm chi phí và thu nhập cho người lao động.
- Một trong những nhiệm vụ mang tính chiến lược phải thực hiện trong năm 2022 và những năm tiếp theo là quốc tế hóa TRICC, tăng cường hợp tác với các tư vấn nước ngoài có thương hiệu và năng lực để triển khai các dịch vụ tư vấn ở trong nước và nước ngoài; mời các chuyên gia tư vấn quốc tế có năng lực tham gia các gói thầu tư vấn do TRICC chủ trì.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Văn Hật



**CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ
VÀ XÂY DỰNG GIAO THÔNG VẬN TẢI
VÀ XÂY DỰNG
GIAO THÔNG
VẬN TẢI
BAN KIỂM SOÁT**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà nội, ngày tháng 04 năm 2024

DỰ THẢO
BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TVG
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024.

Kính thưa:

- **Chủ tọa Đại hội**
- **Quý vị cổ đông**
- **Thưa toàn thể đại hội.**

Căn cứ:

- Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty cổ phần tư vấn đầu tư và xây dựng giao thông vận tải (TRICC).

- Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán và tư vấn UHY.

- Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Kiểm Soát được quy định tại điều lệ của công ty cổ phần tư vấn đầu tư và xây dựng giao thông vận tải.

Ban Kiểm Soát (viết tắt là BKS) báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông kết quả kiểm tra, giám sát các hoạt động của Công ty năm 2022 với những nội dung sau:

PHẦN I: Kết quả hoạt động của Ban Kiểm soát và Kiểm soát Viên năm 2023

1- Cơ cấu Tổ chức ban Kiểm soát

Thành Viên BKS gồm 3 thành viên là:

1. Bà Đặng Thị Hoàn: Trưởng Ban kiểm soát
2. Bà Nguyễn Thị Lan Phương: Thành viên Ban kiểm soát
3. Ông Phạm Thành Đoàn: Thành viên Ban kiểm soát

2- Kết quả hoạt động của Ban Kiểm Soát năm 2023.

Trong năm 2023, BKS đã thực hiện các công tác kiểm tra giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật, điều lệ tổ chức và hoạt động và các quy chế nội bộ của Công ty trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Hội Đồng Quản Trị (viết tắt là HĐQT) và Ban Điều hành (viết tắt là BDH) cụ thể như sau:

- Đánh giá hoạt động của HĐQT, ban điều hành, thẩm định báo cáo tài chính và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2022; Thông qua các báo cáo của BKS trình ĐHĐCĐ thường niên 2023.

Phối hợp với HĐQT và ban điều hành Công ty trong công tác tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2023 của Công ty.

- Xem xét tính phát lý, trình tự ban hành các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và tổng Giám đốc của Công ty.

- Giám sát. Đánh giá hoạt động của HĐQT, ban điều hành, kết quả sản xuất kinh doanh trong năm 2023; thẩm định Báo cáo tài chính năm nhằm đánh giá tính trung thực và hợp lý của các số liệu tài chính, tuân thủ các chuẩn mực và chế độ kế toán doanh nghiệp Việt nam, các quy định của pháp luật hiện hành.
- Giám sát việc công bố thông tin của Công ty theo quy định của pháp luật
- Thực hiện các công tác khác theo chức năng, nhiệm vụ.

3 – Về sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát, Hội đồng quản trị, ban điều hành và các cán bộ quản lý khác của Công ty cụ thể như sau:

- Ban Kiểm soát được tham gia ý kiến về các vấn đề liên quan đến Công ty quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty
- Cung cấp thông tin, tài liệu liên quan đến công tác quản lý. Điều hành và tình hình tài chính của Công ty theo yêu cầu của Ban Kiểm soát.
- Cung cấp các tài liệu, thông tin của Công ty theo quy định của Luật Doanh nghiệp, điều lệ Công ty và các tài liệu theo yêu cầu của BKS.

4- Kết quả hoạt động của Hội Đồng quản trị

- Trong năm 2023, Hội đồng QT đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường theo quy định của điều lệ, Quy chế hoạt động của HĐQT; ban hành các nghị quyết, quyết định thông qua họp trực tiếp. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền và phù hợp căn cứ pháp lý theo quy định của pháp luật và của Công ty
- Hội đồng quản trị trong năm 2023 đã thảo luận và quyết định các vấn đề quan trọng sau:

+ Thông qua kế hoạch, chương trình, tài liệu và tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2023.

+ HĐQT tiếp tục mở rộng hợp tác, liên danh với các tư vấn trong và ngoài nước. Hiện Công ty có quan hệ đối tác với các Công ty tư vấn nước ngoài đang hoạt động trên thị trường Việt Nam.

+Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2023 có nhiều khó khăn, tình hình biến động chính trị phức tạp của thế giới và lạm phát tăng cao dẫn đến giảm nhu cầu, tăng chi phí. Tuy nhiên, với sự nỗ lực của Hội đồng quản trị hoạt động SXKD vẫn đảm bảo bình hành công tác SXKD, đảm bảo an toàn cho người lao động Các công trình không để chậm tiến độ với lý do chủ quan. Ổn định lực lượng lao động phù hợp với yêu cầu SXKD.

Ban Kiểm soát đánh giá hoạt động của HĐQT phù hợp với Điều lệ của Công ty, đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành hoạt động của Công ty trong năm; đồng hành, chỉ đạo kịp thời Ban điều hành trong việc triển khai hoạt động SXKD.

5- Kết quả hoạt động của Ban điều hành

- BĐH đã chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng quy định, quy chế, nghị quyết và định hướng của ĐHĐCĐ và HĐQT. Chủ động triển khai thực hiện kế

U10
C
C
TƯ V
VÀ
GI
V
Đ

hoạch SXKD, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước, nâng cao công tác quản trị và quản lý để đạt hiệu quả cao. Với tình hình tài chính trong năm 2023, việc đảm bảo đủ nguồn vốn SXKD; thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước; đóng Bảo hiểm cho NLĐ, trả nợ ngân hàng đầy đủ và đảm bảo thu nhập cho Người lao động (tuy đôi khi bị chậm lương) là một nỗ lực của BDH Công ty.

- Về thực hiện các chỉ tiêu kinh tế: Các chỉ tiêu tổng doanh thu, lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế năm 2023 giảm so với năm 2022. Ban điều hành đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được ĐHCĐ thường niên năm 2023 thông qua

Hoạt động sản xuất kinh doanh ghi nhận doanh thu trong năm 34.062.026.298 tỷ đồng. Trong năm Công ty đã tích cực tham gia đấu thầu và trúng thầu nhiều hạng mục Dự án với giá trị lớn, tạo nguồn công việc cho năm 2023 và năm 2024.

- Về nguồn nhân lực kinh nghiệm và có trình độ ở công ty hiện tại luôn thiếu vì vậy phải chú trọng tới công tác đào tạo chuyên sâu và tuyển dụng nhân sự có năng lực, tay nghề cao để phục vụ sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục thực hành tiết kiệm chi phí SXKD, điều tiết tài chính hợp lý trong các khâu SXKD.

- Tiếp tục nghiên cứu và đề xuất giải pháp để thích ứng với thị trường trong nước, hội nhập với thị trường nước ngoài nâng cao cơ hội tìm kiếm công ăn việc làm.

Ban kiểm soát đánh giá hoạt động của ban điều hành Công ty trong năm tuân thủ Nghị quyết, quyết định của ĐHCĐ và của HĐQT Công ty, phù hợp với quy định của pháp luật và Công ty.

6 – Thẩm định báo cáo tài chính năm 2023

- Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty được lập theo các Chuẩn mực và chế độ kế toán Việt nam hiện hành; được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán và tư vấn UHY (là Công ty đã được UBCK Nhà nước chấp nhận kiểm toán công ty niêm yết).

- Ý kiến của công ty kiểm toán về Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty: Theo ý kiến của chúng tôi báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty CP Tư vấn ĐT và XD GTVT tại ngày 31/12/2023 và cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Ban Kiểm soát nhất trí với báo cáo tài chính năm 2023 đã được Công ty TNHH kiểm toán và tư vấn UHY kiểm toán.

10457
CÔNG TY
PHÂN
ĐẦU
Y DƯ
THÔN
N TÀI
- T. P.

Phần II: PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHIỆM VỤ NĂM 2024

1. Tiếp tục thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm Soát theo chức năng nhiệm vụ quy định tại luật doanh nghiệp và điều lệ công ty nhằm đảm bảo lợi ích hợp pháp của các cổ đông.
2. Giám sát các hoạt động tại công ty trong việc triển khai thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, thực hiện điều lệ công ty.
3. Kiểm tra giám sát việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và tình hình tài chính của công ty.
4. Thẩm định báo cáo tài chính hàng năm.
5. Kiểm tra, kiểm soát đột xuất theo chuyên đề khi có yêu cầu của cổ đông.
6. Phối hợp hoạt động giữa BKS, HĐQT, BDH và cổ đông trên tinh thần hợp tác để mang lại hiệu quả cao nhất.

Trên đây là báo cáo của Ban Kiểm Soát trong năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ công tác của Ban Kiểm Soát trong năm 2024 trình quý cổ đông tại đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty cổ phần tư vấn đầu tư và xây dựng giao thông vận tải.

Kính chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Hội đồng quản trị;
- Ban điều hành
- Kiểm soát viên;
- Cổ đông tham dự đại hội
- Lưu Ban kiểm soát

TM. BAN KIỂM SOÁT

TRƯỞNG BAN



Đặng Thị Hoàn





Hà Nội, ngày tháng 04 năm 2024

**DỰ THẢO BÁO CÁO
VỀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024**

PHẦN I

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

I. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch cả năm 2023	Thực hiện năm 2023	Hoàn thành so với cả năm (%)
1	Sản lượng	Tỷ đồng	35		
2	Doanh thu	Tỷ đồng	36	34	
3	Thu vốn	Tỷ đồng	50		
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	1.45	200tr	
5	Thu nhập bình quân năm 2023	Triệu đồng/người/tháng		14,5 triệu	

- Thu nhập bình quân 14,5 triệu đồng

2. Lao động, đời sống và việc làm:

a) Lao động:

❖ Số lượng lao động:

Tổng số lao động trong toàn Công ty (tính có hợp đồng; nộp bảo hiểm tại thời điểm 20/03/2024) là: 72 người. Trong đó:

+ Ban điều hành: 03 người

+ Lao động khối trực tiếp: 57 người (bao gồm cả chuyên gia và các nhân sự tham gia dự án)

+ Lao động khối gián tiếp: 10 người

+ Khối hỗ trợ: 05 người

❖ Chất lượng lao động:

- Trình độ trên đại học: 03 người

- Trình độ đại học: 59 người

- Trình độ cao đẳng, trung cấp, kỹ thuật viên, công nhân: 13 người.

b) Đời sống và việc làm:

Việc làm cho người lao động tiếp tục được đảm bảo. Ngoài các đơn vị có đủ việc làm thì Lãnh đạo Công ty đang tích cực tìm kiếm việc làm mới cho các đơn vị ít việc làm như: XN Cầu hầm, XN Khảo sát.

II. QUẢN LÝ VỐN VÀ TÀI SẢN

Phần này thuộc báo cáo của Hội đồng quản trị.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi:

- Cơ bản nhận được sự ủng hộ của các khách hàng truyền thống nên thị trường chính cơ bản được giữ vững.
- Công ty đã thích ứng với cơ chế thị trường, công tác chăm sóc khách hàng về cơ bản tốt; các dự án phần lớn đã đảm bảo được tiến độ, chất lượng. Ngoài các dự án về đường sắt, Công ty tiếp tục tìm kiếm các dự án về đường bộ.
- Điều hành sản xuất bám sát thực tế, phù hợp với hoàn cảnh hiện tại.
- Số lượng lao động đến thời điểm hiện tại về cơ bản đạt được các tiêu chí tinh, gọn, hiệu quả.
- Tình hình tài chính Công ty được cơ quan Kiểm toán đánh giá là trong sạch, lành mạnh. Công ty đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước, đảm bảo thu nhập cho người lao động.
- An ninh trật tự, an toàn mọi mặt trong Công ty được giữ vững.
- Làm tốt công tác chăm lo đời sống, thực hiện chính sách xã hội, nhân đạo từ thiện, thăm hỏi động viên kịp thời CBCNV gặp khó khăn trong đời sống.
- Hệ thống nội quy, quy chế quản lý nội bộ đồng bộ.

2. Các khó khăn, tồn tại:

- Khó khăn về tài chính, nợ đọng quá lớn tồn tại từ các năm trước, thu hồi vốn không đủ chi dẫn đến việc chậm trả lương đã ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống và tâm lý người lao động cũng như uy tín của Công ty.
- Điều hành, phối hợp giữa các đơn vị trong Công ty mặc dù có cải thiện tuy nhiên việc trao đổi, phối hợp giữa các đơn vị chưa kịp thời và còn thụ động, chưa thật sự quyết liệt; cách tiếp cận khách hàng vẫn chưa thay đổi kịp với xu thế của thị trường;
- Thiếu kỹ sư có kinh nghiệm trình độ và năng lực làm CNDA, CNTT, CTTK để thực hiện các dự án lớn đặc biệt trong lĩnh vực chuyên môn yêu cầu tổng thể cao: quy hoạch, đường bộ, cầu đường sắt... do đó khả năng đáp ứng yêu cầu còn hạn chế.
- Bên cạnh việc tinh giảm các nhân sự không cần thiết thì một số nhân sự có kinh nghiệm, có trình độ chưa thật sự yên tâm với mức thu nhập và sự ổn định của công ty.
- Hệ thống quy chế của Công ty rất nhiều nhưng chưa được triển khai áp dụng triệt để; Việc chấp hành quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO9001:2015 đã được quan tâm, chú trọng song chất lượng sản phẩm vẫn còn nhiều sai sót.
- Việc ứng dụng những tiến bộ KHKT vào quá trình tư vấn thiết kế còn hạn chế, hiệu quả chưa cao.
- Sự đánh giá và đề xuất giải pháp để thích ứng với thị trường trong nước, hội nhập với thị trường nước ngoài còn chậm và bị động.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Năm 2023 là năm thực sự khó khăn về mọi mặt nhưng với sự nỗ lực của toàn hệ thống từ lãnh đạo đến nhân viên, công ty đã từng bước ổn định được đời sống của CBCNV. Một số bài học kinh nghiệm được rút ra là:

– Tiếp tục đẩy mạnh việc tìm kiếm các công việc ngoài ngành. Có chiến lược phát triển cụ thể xác định thị trường đường sắt truyền thống, đường sắt đô thị là trung tâm. Tiếp tục mở rộng thị trường đường bộ và các lĩnh vực dịch vụ khác quy định trong đăng ký kinh doanh.

– Cần nâng cao công tác quản trị, đặc biệt là công tác quản lý kinh doanh: vận hành, theo dõi hợp đồng khoa học, quản lý chặt chẽ chi phí...

– Theo dõi chặt chẽ các kế hoạch, chính sách của Chính phủ, của Bộ GTVT để có hình thức ứng xử phù hợp.

– Có cơ chế thưởng phạt nghiêm minh, đúng người, đúng việc, thúc đẩy phong trào thi đua, tạo không khí vui tươi, lành mạnh, đóng góp tích cực cho hoạt động SXKD của Công ty.

– Tiếp tục quyết liệt tinh giảm cán bộ lao động trong công ty (nếu cần thiết) hướng tới tinh về chất lượng và gọn về số lượng. Đồng thời, tạo cơ chế thu hút thêm nguồn nhân lực chất lượng cao về công ty cũng như giữ mối liên hệ cộng tác với một số nhân sự để sử dụng lúc cần thiết;

– Thu hẹp đầu mối quản lý và xử lý công việc trong công ty, một người có thể làm/chỉ đạo nhiều việc.

0102
NG
PH
AN Đ
AY D
TH
AN T
H - T

PHẦN II
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2024

I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH

Năm 2024 vẫn còn là năm khó khăn do ảnh hưởng của tái cơ cấu đầu tư công, nguồn việc làm vẫn còn hạn chế. Tuy nhiên, đã xuất hiện những điểm sáng về việc làm khi Chính phủ, Bộ GTVT đã thực sự quan tâm đến phát triển ĐS, cụ thể việc bố trí vốn TPCP, NSNN để đầu tư cho đường sắt đã được cải thiện rõ rệt.

Trong điều kiện tiếp tục phải ứng phó với các khó khăn về cạnh tranh trong môi trường tư vấn, tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV cần nêu cao tinh thần đoàn kết trách nhiệm, phát huy sáng tạo, tăng cường phối hợp để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu của năm 2024.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH

1. Nhiệm vụ trọng tâm:

- Tiếp tục rà soát/tinh giảm nhân sự dôi dư (nếu cần thiết), thu hút nhân sự chất lượng cao. Quán triệt/động viên người lao động về tinh thần/thái độ làm việc để công ty ngày càng phát triển.
- Nâng cao công tác tiếp thị và chăm sóc khách hàng để giữ vững thị phần tư vấn đường sắt và đường sắt đô thị; đồng thời tiếp tục mở rộng các dịch vụ tư vấn giám sát, đường bộ.
- Tập trung nguồn lực cho các dự án lớn.
- Chủ động mở rộng hợp tác quốc tế, đặc biệt là các tổ chức tín dụng, các công ty Tư vấn quốc tế đã và đang có thị trường ở Việt Nam.
- Dứt điểm hoàn thành đầu tư dự án nhà ở thương mại tại khu vực ga Hải Dương trong năm 2024.
- Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng, cập nhật và hoàn thiện hệ thống nội quy, quy chế nội bộ, quy chế phối hợp để nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả sản xuất.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Ghi chú
1	Sản lượng (tỷ đồng)	35	
2	Doanh thu (tỷ đồng)	36	
3	Thu vốn (tỷ đồng)	50	
4	Lợi nhuận (tỷ đồng)	1,45	
5	Nộp ngân sách (tỷ đồng)	5	
6	Chi trả cổ tức dự kiến	≥ lãi suất NH (thấp nhất 7%)	

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Bám sát kế hoạch trung hạn 2021-2025 của Bộ GTVT, các nhà đầu tư và các cơ quan liên quan để nắm bắt kịp thời và chính xác các thông tin về chiến lược, kế hoạch đầu tư xây dựng và phát triển ngành để có các giải pháp thích ứng phù hợp, kịp thời.
- Mở rộng các lĩnh vực kinh doanh mới, khai thác thế mạnh của Công ty như: Đánh giá chứng nhận an toàn hệ thống; Đầu tư xây dựng hạ tầng kỹ thuật; Tư vấn giám sát thi công....
- Nâng cao công tác tiếp thị và chăm sóc khách hàng để giữ vững thị phần tư vấn đường sắt và đường sắt đô thị; đồng thời tiếp tục mở rộng các dịch vụ tư vấn giám sát, đường bộ. Chủ động mở rộng hợp tác quốc tế, đặc biệt là các tổ chức tín dụng, các công ty Tư vấn quốc tế đã và đang có thị trường ở Việt Nam.
- Cân đối tài chính, tiết kiệm chi phí để trả nợ và tích lũy vốn đầu tư phát triển, cải thiện điều kiện cơ sở vật chất kỹ thuật, triệt để khai thác các dịch vụ khác hiện có như cho thuê văn phòng, phương tiện vận tải, ... để tăng nguồn thu của Công ty.
- Hoàn thiện mô hình tổ chức, tái cơ cấu bộ máy sản xuất từ công ty tới các chi nhánh, xí nghiệp; Xây dựng bộ khung nhân sự chủ chốt và quy chế phân phối hợp lý để đảm bảo thu nhập cho bộ khung lao động; Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ cho CBCNV để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc.
- Giao chỉ tiêu doanh thu và sản lượng cho các đơn vị trực thuộc/Gắn sản lượng thực hiện với lực lượng lao động ở từng đơn vị; Lập và giao kế hoạch SXKD năm, hàng quý, hàng tháng; tập trung chỉ đạo điều hành thực hiện bám sát kế hoạch đề ra, kịp thời điều chỉnh bổ sung khi cần thiết.
- Quan tâm đặc biệt tới chất lượng, tiến độ để giữ chữ tín với khách hàng; Giải quyết nhanh chóng, triệt để và đáp ứng tốt nhất các yêu cầu của khách hàng.
- Rà soát các HĐKT dở dang, xúc tiến nghiệm thu thanh quyết toán các dự án/công trình dở dang, nợ đọng trong XDCB để thu hồi vốn phục vụ SXKD.
- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành để nâng cao hiệu quả sản xuất, tiết kiệm chi phí.
- Một trong những nhiệm vụ mang tính chiến lược phải thực hiện trong năm 2024 và những năm tiếp theo là quốc tế hóa TRICC, tăng cường hợp tác với các tư vấn nước ngoài có thương hiệu và năng lực để triển khai các dịch vụ tư vấn ở trong nước và nước ngoài; mời các chuyên gia tư vấn quốc tế có năng lực tham gia các gói thầu tư vấn do TRICC chủ trì.

**TM. BAN ĐIỀU HÀNH
TỔNG GIÁM ĐỐC**

Đặng Tuấn Cường